



**ACV-Transcom**



**Info Spoorwegen**  
**Statutair Personeel**



**Danny Geleyn**

H. Horriestraat 31

8800 ROESELARE

[spoorroeselare.transcom@acv-csc.be](mailto:spoorroeselare.transcom@acv-csc.be)

tel. 051 26 55 35

dienst : 990/3691

zitdag vrijgestelde : woensdag en vrijdag in de voormiddag

**Wendy François**

Oude Vest 144 bus 2

9200 DENDERMONDE

[spoordendermonde.transcom@acv-csc.be](mailto:spoordendermonde.transcom@acv-csc.be)

tel. 03 765 24 21

dienst : 991/6189

zitdag vrijgestelde : woensdag

**Michel Van Oosterwijck**

Martelarenlaan 8

3010 Kessel-Lo

[spoorleuven.transcom@acv-csc.be](mailto:spoorleuven.transcom@acv-csc.be)

tel. 016 21 94 10

dienst : 913/2412

zitdag vrijgestelde : dinsdag

Mgr. Broeckxplein 6

3500 Hasselt

[spoorhasselt.transcom@acv-csc.be](mailto:spoorhasselt.transcom@acv-csc.be)

tel. 011 29 08 45

dienst : 931/6292

zitdag vrijgestelde : woensdag

**Voor inlichtingen en bijstand kan je tijdens de kantooruren terecht in onze gewestelijke secretariaten.**

# Welkom

---

Van harte welkom bij de grote spoorwegfamilie. Je hebt die job, waar je al geruime tijd mee bezig was, vast. Je wordt aangeworven bij de grootste werkgever van België: De Belgische Spoorwegen. Proficiat!

Het is je ongetwijfeld bekend dat de werknemersbelangen in ons land verdedigd worden door de vakbonden. Dat is niet anders bij De Belgische Spoorwegen waar ACV-Transcom een van de twee erkende vakbonden is die de belangen van alle personeelsleden behartigt. ACV-Transcom maakt deel uit van de grootste vakbond van België en vertegenwoordigt zijn leden in alle regionale en nationale overlegorganen van De Belgische Spoorwegen.

Is het echt noodzakelijk om aan te sluiten bij het ACV? “Ja!” Deze vakbondsorganisatie maakt deel uit van het paritair overleg en verdedigt ten allen tijde de collectieve belangen van alle spoorwegwerknemers. De solidariteit die het personeel betuigt, maakt deze vakbond nog elke dag sterker, waardoor dan weer de beste arbeidsomstandigheden kunnen worden bedongen bij de hoogste leiding van het bedrijf.

Dit infoboekje wil enkele rechten en plichten van de statutaire werknemers belichten. Maar de specifieke regelingen van de arbeidsvoorwaarden is echter zo complex dat niet alles kon worden opgenomen.

Indien u bijkomende vragen heeft of indien iets niet duidelijk is, aarzel niet om één van de vrijgestelden, medewerkers of militanten van onze vakbond te raadplegen. Dagdagelijks staan ze klaar om je verder te helpen. De contactgegevens van onze vrijgestelden worden in deze brochure vermeld.

Wij zijn blij je te mogen verwelkomen en wensen je alle succes toe in je loopbaan bij De Belgische Spoorwegen.

*Luc Piens*  
*Algemeen Sectorverantwoordelijke*  
*Belangengroep Spoorwegen*

# De stage

---

Ben je nog in stage, wees dan indachtig dat deze periode zeer belangrijk is, want je verdere loopbaan hangt er van af. Indien de stageperiode wordt afgesloten door een regularisatieproef moet je je hierop goed voorbereiden. Wij beschikken over een documentatiecentrum met voorbeelden van voorgaande proeven. Contacteer je gewestelijke vrijgestelde: de lijst vind je achteraan in deze brochure !

# Doorgroeimogelijkheden

---

Je kan bij De Belgische Spoorwegen een loopbaan uitbouwen. Elk personeelslid heeft toegang tot een hogere of beter bezoldigde graad via openbare of gesloten proeven. Eens je statutair personeelslid bent, hoef je in de meeste gevallen geen diploma meer voor te leggen. Ook hier is ons documentatiecentrum een handig instrument om met voorbeelden van vragen van vorige examens je goed voor te bereiden. Ook De Belgische Spoorwegen is gehouden aan de principes van openbaarheid van bestuur. Door een vraag te stellen via het formulier P1103 of via mail aan de centrale examencommissie kan het examenschrijfboek ingekeken worden. Bij een mondelinge proef wordt een motivering aangaande het behaalde resultaat verstrekt.

# Overplaatsing

---

Voor het bekomen van een overplaatsing gebruik je een formulier P1039. Je kan dit document terugvinden op intraweb of verkregen op je LPB. Lees alle informatie zorgvuldig. Vul het behoorlijk in zodat er achteraf geen discussie kan ontstaan bij de uitvoering van je vraag. Bij twijfel kan je steeds een plaatselijk afgevaardigde of de vrijgestelde van ACV-Transcom (zie lijst) raadplegen.

## Wij zijn er voor U

Iedereen heeft wel eens vragen en problemen.

Vragen over kinderbijslag, bezoldiging, vakantiegeld, loopbaanonderbreking, belastingen...

Problemen met een arbeidsongeval, het tuchtstatuut.

Als lid van ACV Transcom sta je er nooit alleen voor. Een goed uitgewerkte vakbondsorganisatie staat permanent tot uw dienst met militanten in de werkzetsels en bestendig afgevaardigden en secretariaten in alle Vlaamse provincies en Brussel.

# Contactgegevens

---

Website: [www.acv-transcom.be](http://www.acv-transcom.be)

### **Roland De Coninck**

Zitdag vrijgestelde: woensdagnamiddag

### **Lesly Schelfhout**

Zitdag vrijgestelde : alle dagen na afspraak

Galerij Agora, Grasmarkt 105 bus 38, 1000 Brussel

[spoorbrussel.transcom@acv-csc.be](mailto:spoorbrussel.transcom@acv-csc.be)

tel. 02 545 69 70 - dienst : 911/58237

### **Eric Van Driessche**

Entrepotplaats 14

2000 Antwerpen

[spoorantwerpen.transcom@acv-csc.be](mailto:spoorantwerpen.transcom@acv-csc.be)

tel. 02 549 11 28 - Fax 02 549 11 34

dienst : 921/3031

zitdag vrijgestelde : woensdag

### **Koen Machiels**

Poel 7

9000 GENT

[spoorgent.transcom@acv-csc.be](mailto:spoorgent.transcom@acv-csc.be)

tel. 09 265 44 09

dienst : 991/2168

zitdag vrijgestelde : maandag

# Syndicale bijdragen en voordelen

Uw lidmaatschap bij ACV-Transcom staat borg voor een deskundige begeleiding. Een juridisch advies, de samenstelling van een administratief dossier, praktische inlichtingen,... verkrijgt je door je lidmaatschap. Naast een abonnement op het vakblad 'Transcom-info', dat nieuws brengt op beroepsvlak, heb je ook recht op een aantal financiële voordelen :

## Syndicale premie

Onze leden ontvangen op het einde van het jaar een syndicale premie voor een volledig jaar aansluiting. Zij worden door de NMBS-Holding in het bezit gesteld van een attest van het Syndicaal Fonds dat zij afgeven ter gelegenheid van de uitbetaling van de premie.

## Stakerssteun

1/4 van de vergoeding na 1 maand lidmaatschap  
1/2 van de vergoeding na 3 maand lidmaatschap  
een volledige vergoeding na 6 maand lidmaatschap

## Rechtsbijstand

Er is rechtsbijstand voorzien op beroepsvlak.

## Vorbereiding op bevorderingsproeven

We hebben een documentatiecentrum met vragenreeksen van de vroeger georganiseerde proeven.

## Huwelijk, geboorte

Er wordt een huwelijks- en geboortepremie toegekend.

## Getrouwheidspremie

Bij de oppensioenstelling wordt een premie volgens de jaren ononderbroken lidmaatschap toegekend.

## Overlijdensvergoeding

Bij het overlijden wordt aan de nabestaanden een overlijdensvergoeding overgemaakt die in verhouding staat tot het aantal aangesloten jaren.

# Gratis met de trein

Als statutair personeelslid heb je recht op verkeersvoordelen. Voor het binnenlands treinverkeer word je een vrijkaart toegekend. Deze vrijkaart is geldig op de spoorwegnetten van de Benelux.

## Verkeersvoordelen binnenlands treinverkeer

Voor de bedienden en hun gezinsleden worden er tevens vrijbiljetten (Benelux) toegekend. De persoon die met de bediende samenwoont kan ook genieten van verkeersvoordelen in binnenverkeer. Deze toestand moet aangetoond worden door middel van een kopie van de verklaring wettige samenwoning en een uittreksel uit het bevolkingsregister die de effectieve samenwoning van 2 jaar bewijst.

Het aantal biljetten wordt hieronder vermeld.

R = rechthebbende / E = echtgenote of echtgenoot

K = kind / S = samenwonende

Dienstanciënniteit		5 jaar	5-10 jaar	+ 10 jaar
Bediende alleen	R	24	36	44
Gehuwde bediende zonder kinderen	R/E/S per persoon	24	36	44
Gehuwde bediende met kinderen	R/E/S/K per persoon	24	30	36
Overlevende echtgeno(o)t(e) of samenwonende zonder kinderen	E/S	24	36	44
Overlevende echtgeno(o)t(e) of samenwonende met kinderen	S/E/K per persoon	24	30	36
Wees		24	36	44

## Internationale verkeersvoordelen

Per jaar heb je, als statutair personeelslid, recht op twee gratis biljetten Thalys of Eurostar naar een aantal bestemmingen.

Meer informatie kan je bekomen bij je vrijgestelde ACV-Transcom (zie lijst).

Je hebt na 1 jaar effectieve dienst ook nog recht op een internationale verminderskaart (FIP) en op een aantal vrijbiljetten internationaal verkeer.

Er zijn gunsttarieven voor : Eurostar, Thalys en de TGV Brussel-Frankrijk.

Deze treinen zijn zonder beperking op het aantal reizen toegankelijk voor alle rechthebbenden en begunstigden van verkeersvoordelen in binnenverkeer. De gunstprijs van het biljet varieert naargelang het af te leggen traject en de rijtuigklasse.

## Mutualiteiten

Bij je aanwerving als statutair word je automatisch en verplicht opgenomen in de mutualiteit van De Belgische Spoorwegen.

Deze mutualiteit noemt Kas der Geneeskundige Verzorging van HR-Rail.

De KGV heeft verschillende Geneeskundige Centra. Het is je werkzettel die bepaalt tot welk Geneeskundig Centrum je behoort.

Bij ziekte moet je je onmiddellijke chef zo vlug mogelijk inlichten. Je moet ook een speciaal formulier (A111) laten invullen door de behandelende geneesheer en dit zo vlug mogelijk **VIA B-POST** opsturen naar dat Geneeskundig Centrum.

Op het ingevulde ziekteformulier moet worden vermeld of je al dan niet buiten mag.

Indien je buiten mag, ben je verplicht je op dat Geneeskundig Centrum aan te bieden. Bij een eerste ziekte mag je je evenwel op een ander centrum aanbieden (bv. dichterbij je woonplaats).

Indien je niet buiten mag, blijf thuis want in bijna alle gevallen zal er een controlegeneesheer van HR-Rail bij je aanbellen.

## Indexeringsstelsel van toepassing voor de bezoldigingen

De bezoldigingen en toelagen (waarvan de waarden in grondbedragen 100 % uitgedrukt worden) worden aangepast aan de levensduurte telkens wanneer het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers van de laatste vier maanden een van de spilindexen uit onderstaande tabel bereikt.

De aanpassing die eruit voortvloeit is toepasselijk vanaf de tweede maand die volgt op de maand tijdens welke het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de laatste vier maanden het spilindexcijfer bereikt dat de aanpassing rechtvaardigt.

Die aanpassing geschiedt door de grondbedragen (100%) te vermenigvuldigen met de vereffeningcoëfficiënt die met de bereikte spilindex overeenkomt (zie tabel die je in de toekomst zelf kunt bijwerken).

Nieuwe spilindex	Overeenstemmende vereffeningcoëfficiënt	Datum van toepassing
106,22	1,4282	01.02.2008
108,34	1,4568	01.06.2008
110,51	1,4859	01.10.2008
112,72	1,5157	01.10.2010
114,97	1,5460	01.06.2011
117,27	1,5769	01.03.2012
119,62	1,6084	01.01.2013
122,01	1,6406	01.07.2016

# Productiviteitspremie

---

Er wordt een maandelijkse premie toegekend aan het statutair personeel tot en met de rang 3 van de hiërarchie.

De premie wordt berekend volgens een formule, die rekening houdt met de volgende elementen :

- uurbedrag van de premie ;
- aantal uren prestaties die recht geven op de premie ;
- individueel beoordelingscijfer ;
- harmoniseringscoëfficiënt.

De productiviteitspremie van het treinbesturings- en treinbegeleidingspersoneel wordt berekend op basis van het uurbedrag van de premie, het aantal uren prestaties die recht geven op de premie, een individuele beoordelingscoëfficiënt en een collectieve beroepscoëfficiënt. Vanaf de prestaties van de maand juni 2000 wordt op het premiebedrag een vermindering toegepast van €37,18 per maand aan 100 % voor de personeelsleden die behoren tot de graden van de rangen 9 tot en met 4. Indien deze vermindering zou leiden tot een negatief saldo, wordt dit saldo buiten beschouwing gelaten. Voor de rangen 3 wordt de vermindering toegepast op de premie van de betrokken maand en wordt ingehouden bij de semestriële betaling ervan.

Hierdoor werden alle schaalbedragen op 1 juli 2000 met € 446,21 per jaar aan 100 % verhoogd.

# Jaarpremie

---

De jaarpremie bestaat uit een forfaitair en een variabel gedeelte. Het forfaitair gedeelte wordt als voorschot toegekend. Het variabel gedeelte wordt toegekend aan de statutaire personeelsleden die in het referentiejaar prestaties verricht hebben die in aanmerking genomen worden voor de toekenning van de productiviteitspremies.

De medische getuigschriften moeten, na het aanbrengen van het kleefstrookje KGV naar het Gewestelijk Geneeskundig Centrum, waarvan je afhangt, overgemaakt worden (niet naar dat van je vrije keuze). De terugbetaling kan gebeuren bij je wedde of op je bankrekening.

Je kan steeds een volgnummer, bestaande uit 2 cijfers, zelf invullen in de voorziene vakjes. Dit volgnummer wordt dan vermeld bij de terugbetaling. Zo kan je de terugbetalingen nakijken en opvolgen.

volgnummer  
↓ ↓

(B) KGV				910
VANDENBERGHE KEVIN				1 10
NIEUWSTRAAT 15				
1060 BRUSSEL				
110/110	1	05	2774	85033 02

## Lijst van de Gewestelijke Geneeskundig Centra :

### Gewestelijk Geneeskundig Centrum Brussel

#### **Opsturen A111 + aanmelding bij ziekte**

10-09 – GCBG Brussel

Frankrijkstraat 99 - 1060 Brussel

#### **Opsturen aanvragen terugbetaling, toelatingen..**

10-23 KGV Brussel-Noord

Vooruitgangstraat 86 – 1030 Brussel

Ombudsdienst KGV

Telefoon : 02 224 63 85 Diensttelefoon : 911/46 311

Groen nummer : 0800 95480

### Gewestelijk Geneeskundig Centrum Gent

#### **Opsturen A111 + aanmelding bij ziekte**

90-01 H-HR.44G

Station Gent-Sint-Pieters

9000 Gent

Ombudsdienst KGV

Telefoon : 09 241 25 85 Diensttelefoon : 991/25 85

### Gewestelijk Geneeskundig Centrum Brugge

Frank Van Acker Promenade 9

8000 Brugge

Ombudsdienst KGV

Telefoon : 050 30 24 54 Diensttelefoon : 901/24 54

Groen nummer : 0800 95483

### Gewestelijk Geneeskundig Centrum Antwerpen

#### **Opsturen A111 + aanmelding bij ziekte**

Keyzerlei 58/60

2000 Antwerpen

Ombudsdienst KGV

Telefoon : 03 204 28 86 Diensttelefoon : 921/28 86

### Gewestelijk Geneeskundig Centrum Hasselt

35-02 GGC Hasselt

De Schiervellaan 26

3500 Hasselt

Ombudsdienst KGV

Telefoon : 011 29 80 22 Diensttelefoon : 931/80 22

Groen nummer : 0800 95 481

## De Vlaamse Zorgverzekering

---

De aansluiting bij de Vlaamse Zorgverzekering is verplicht voor de inwoners van Vlaanderen die ouder zijn dan 25 jaar.

De inwoners van het Gewest Brussel mogen kiezen of ze al dan niet aansluiten bij de Vlaamse Zorgverzekering.

Men kan aansluiten door het vastgestelde bedrag te betalen aan een Zorgkas die door een mutualiteit werd opgericht.

De KGV heeft geen zorgkas opgericht. De statutaire werknemers van de NMBS-Groep kunnen vrij kiezen bij welke Zorgkas ze aansluiten.

De adressen van de Zorgkas van CM kan je vinden in onze gewestelijke secretariaten die in deze brochure vermeld zijn.

## Toelage voor zaterdagwerk

---

Het werk dat tussen 0 en 24 uur wordt verricht op de zaterdagen, die niet samenvallen met een wettelijke feestdag, wordt als zaterdagwerk beschouwd.

De uren die recht geven op de toelage worden per prestatie afgerond, het gedeelte van een uur dat ten minste 30 minuten bedraagt wordt, voor één uur geteld.

De uren worden op het einde van de maand opgeteld. Het bedrag van deze toelage bedraagt : € 2,2035 (aan 100%)

## Toelage voor zondagswerk

---

Het werk dat tussen 0 en 24 uur wordt verricht op de zondagen en op de wettelijke feestdagen, wordt als zondagswerk beschouwd.

Deze toelage wordt ook toegekend voor alle uren die je presteert op 24 en/of 31 december, op voorwaarde dat deze prestaties eindigen na 19 uur.

De uren die recht geven op de toelage, worden per prestatie afgerond: het gedeelte van een uur wordt voor één uur geteld indien het tenminste 30 minuten bedraagt; zo niet valt het weg. De uren worden op het einde van de maand opgeteld om het uit te betalen bedrag te berekenen.

Het uurbedrag van de toelage is gelijk aan de geïndexeerde uurwaarde van de globale wedde, eventueel verhoogd met het uurbedrag van de toelage voor uitoefening van hogere functies.



- het alleenstaand personeelslid van wie één of meer kinderen, die recht geven op kinderbijslag, deel uitmaken van het gezin.

**Standplaatstoelage wordt toegekend : aan de andere bedienden.**

Het schaalbedrag dat aan 100 % vermeld is op de weddestrook moet vergeleken worden met de bedragen van de globale jaarwedde in bijgevoegde tabel.

## Maaltijdcheques

---

Er wordt één maaltijdcheque toegekend per dag effectieve prestatie. Bij een halve dagprestatie krijg je toch een volledig maaltijdcheque. De maaltijdcheque heeft een waarde van € 5,50 waarvan € 1,12 ten laste van de bediende. De waarde van je maaltijdcheques worden maandelijks op je sodexokaart gestort.

## Toelage voor nachtwerk

---

Er wordt aan het personeel een toelage voor nachtwerk toegekend voor :

- het werk dat verricht wordt tussen 20 en 6 uur ;
- het werk dat verricht wordt tussen 6 en 8 uur, op voorwaarde dat de prestatie ten laatste om 6 uur is aangevangen.

De uren die recht geven op de toelage worden per prestatie afgerond, het gedeelte van een uur dat ten minste 30 minuten bedraagt wordt voor één uur geteld. De uren worden op het einde van de maand opgeteld.

De toelage voor nachtwerk mag niet worden samengevoegd met het bijloon van 50 % of 100 % (overwerk) dat voor dezelfde uren wordt toegekend : in dat geval krijgt de bediende het grootste bedrag. Deze toelage bedraagt € 2,3231 (aan 100 %) per uur.

## Hospitalisatieverzekering

---

Een gratis collectieve hospitalisatieverzekering, die de kosten verbonden aan een hospitalisatie in een tweepersoonskamer dekt, wordt toegekend aan de rechthebbenden van de KGV.

Op vrijwillige basis kan, mits het betalen van een premie, een hospitalisatieverzekering aangegaan worden voor het verblijf in een éénpersoonskamer.

## Nog andere voordelen: Sociale Solidariteit

---

Deze sociale solidariteit geeft bijkomende voordelen aan alle statutaire werknemers die door de verplichte ziekteverzekering niet worden voorzien.

Er worden financiële tussenkomsten gegeven voor :

- de aankoop van geneesmiddelen ;
- de ziekenhuisopname ;
- de aankoop of de huur van medisch materieel ;
- de tandverzorging en tandprothesen ;
- de brillen en de contactlenzen ;
- gehoorapparatuur ;
- de orthopedische schoenen en zolen ;
- logopedie ;
- osteopathie ;
- acupunctuur ;
- chiropractie ;
- Eurocross

De sociale hulp, onze voornaamste bekommernis, heeft tot doel de zwaksten te helpen.

Deze hulp wordt verstrekt op het vlak van :

- de financiële regelingen ;
- de thuiszorg ;

- de gehandicapte kinderen

Een kort overzicht van andere bijkomende voordelen :

- geboortegift;
- vakanties voor kinderen;
- tussenkomst in het abonnement bij een sportclub;
- tussenkomst in de gemeentelijk georganiseerde speelpleinwerking;
- eindejaarsgiften aan mindervalide kinderen;
- gift voor huwelijksjubilarissen;
- wintertoelage;
- psycho-sociale dienstverlening;
- gezins- en bejaardenhulp;
- vakanties voor gepensioneerden;
- vrijetijdsbesteding van het personeel;
- ...

## Rail Facilities

Je kan bij Rail Facilities een hypothecaire en persoonlijke lening afsluiten aan zeer voordelige rentetarieven. Je kan er ook verzekeringen (familiale, brand-en autoverzekering)afsluiten bij Ethias. Er wordt een bijkomende vermindering van 4 % toegepast.

Rail Facilities biedt ook bijkomende prijsverminderingen en voordelen op ander domeinen aan. Meer inlichtingen bekom je bij Rail Facilities, Frankrijkstraat 56-58 1060 Brussel. Tel. 02 525 45 00 Fax 02 525 92 60

## Arbeidsongeval

Bij elk ongeval, hoe klein de kwetsuur ook kan lijken, moet je een aangifte doen. Behalve in ernstige en dringende gevallen, laat je je verzorgen door de dokter van het Geneeskundig Centrum.

Tracht bij elk ongeval getuigen te hebben (voorbijgangers, collega's,...) en verwittig of laat je onmiddellijke chef verwittigen.

## Haard- of standplaatstoelage

Aard van toelage	Globale jaarwedde aan 100 %	Overeenstemmend jaarbedrag van de toelage aan 100 %
<b>HAARD toelage</b>	Tot en met € 16 099,84	€ 719,89
	Van € 16 099,85 t.e.m. € 16 459,77	Verschil € 16 819,73 – globale jaarwedde tegen 100 %
	Van € 16 459,78 t.e.m. € 18 329,27	€ 359,95
	Van € 18 329,28 t.e.m. € 18 689,21	Verschil € 18689,22 – globale jaarwedde tegen 100%
	€ 18 689,22 en meer	0
<b>STANDPLAATS toelage</b>	Tot en met € 16 099,84	€ 359,95
	Van € 16 099,85 t.e.m. € 16 279,80	Verschil € 16 459,79 – globale jaarwedde tegen 100%
	Van € 16 279,81 t.e.m. € 18 329,27	€ 179,98
	Van € 18 329,28 t.e.m. € 18 509,24	Verschil € 18 509,24 – globale jaarwedde tegen 100%
	€ 18 509,25 en meer	0

### Haardtoelage wordt toegekend aan :

- de gehuwde of samenlevende tenzij de haardtoelage wordt toegekend aan zijn/haar echtgeno(o)t(e) of aan de persoon met wie hij/zij samenleeft. Als beide echtgenoten (of samenlevenden) personeelslid zijn van een dienst van de openbare sector waarop de bepalingen betreffende de haard- of standplaatstoelage van toepassing zijn, wijzen zij in wederzijds akkoord, diegene van de twee aan wie de toelage zal uitbetaald worden.

# Onbezoldigd verlof om dwingende redenen

(Maximum 10 dagen per jaar)

Dit verlof kan genomen worden voor onvoorziene gebeurtenissen buiten het werk, die dringende en onontbeerlijke tussenkomst vraagt van de bediende bij :

- ziekte, ongeval of hospitalisatie van : een met de bediende onder een zelfde dak wonende persoon zoals :
- de echtgeno(o)t(e) of persoon met wie de bediende samenleeft;
- de ascendent, descendent, evenals een tante of oom van de bediende, van de echtgeno(o)t(e) of van de persoon met wie de bediende samenleeft.
- een aan- of bloedverwant in de eerste graad die niet met de bediende onder eenzelfde dak woont, met name ouders, schoonouders, de kinderen of de schoonkinderen van de bediende;
- ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen van de bediende;
- het bevel tot verschijnen in persoon in een rechtszitting wanneer de bediende partij is in het geding.

**De onmiddellijke chef moet vóór dienstaanvang worden ingelicht en bij de werkhervatting moet hem een attest overhandigd worden dat de juiste datum en de reden van het verlof vermeldt.**

## Wedde

De bezoldiging van het personeel wordt maandelijks uitbetaald op de laatste werkdag van de maand. Evenwel wordt de wedde van de maand december pas uitbetaald op de eerste werkdag van de maand januari.

Deze bezoldiging omvat :

- de wedde ;
- de bezoldigingselementen beschouwd als deel uitmakend van de wedde ;
- de aanvullende bezoldigingselementen.

## Arbeidsduur

Bij de Belgische Spoorwegen wordt de wekelijkse arbeidsduur van 40 uren verminderd tot de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 36 uren door de jaarlijkse toekenning van 13 compensatieverlofdagen en 13 kredietdagen. Per periode van 28 dagen moet er één compensatieverlofdag (CV) genomen worden. Voor het treinpersoneel worden de dagen in de reeks verwerkt. Voor het personeel met glijdende uren kan één compensatiedag per maand en in een zelf gekozen maand twee dagen genomen worden, op voorwaarde dat er voldoende uren werden gewerkt. De regeling wordt in een brochure door de onmiddellijke chef aan de betrokken personeelsleden overhandigd.

De kredietdagen (KD) ben je niet verplicht maandelijks op te vragen. Er is een beperkte opsparring mogelijk, zonder dat het aantal overgedragen kredietdagen meer dan 35 per jaar mag bedragen.

## Verlofregeling

Elk personeelslid heeft recht op een aantal bezoldigde, in principe vrij te kiezen verlofdagen. Tijdens dit verlof wordt de werknemer verder bezoldigd.

minder dan 45 jaar: 24 dagen  
van 45 tot minder dan 50 jaar: 25 dagen  
vanaf 50 jaar: 26 dagen

Om de duur van het verlof te bepalen wordt de leeftijd in aanmerking genomen die je bereikt in de loop van het burgerlijk jaar waarin het verlof wordt verleend.

Boven het gewoon jaarlijks verlof wordt ieder jaar een aantal dagen bijkomend verlof toegekend dat gelijk is aan het aantal officiële feestdagen die met een zaterdag of een zondag samenvallen.

De officiële feestdagen zijn : 1 januari, Paasmaandag, 1 mei, OLV Hemelvaartsdag, Pinkstermaandag, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november, 25 en 26 december.

Het geheel van het verlof wordt in verhouding verminderd tot de niet-bezoldigde perioden.

Tijdens het eerste werkjaar heb je recht op verlof volgens het aantal maanden dat je bij de Belgische Spoorwegen werkt.

## Vakantiegeld

### Principe :

Het personeel dat het voorgaande jaar prestaties (of gelijkgesteld) heeft verzekerd bij de Belgische Spoorwegen, heeft het daaropvolgende jaar recht op vakantiegeld.

### Bedrag :

Bij volledige prestaties tijdens het referentiejaar is het vakantiegeld gelijk aan 92% van een twaalfde van de globale jaarwedde, eventueel verhoogd met de haard- of standplaatstoelage, aan de index die van toepassing is om de wedde van de maand maart te betalen.

Bij onvolledige prestaties gedurende het referentiejaar wordt het vakantiegeld verminderd in verhouding met de niet bezoldigde periodes.

## Betaald gelegenheidsverlof

<i>Aard van de gebeurtenis</i>	<i>Toegestaan maximum en periode van toekenning</i>
Huwelijk van het personeelslid	4 dagen, te kiezen in de week waarin de gebeurtenis valt en/of de week daarna.
Huwelijk van een kind v/h personeelslid of zijn echtgeno(o)t(e)	2dagen: de dag v/h huwelijk en 1dag in de week v/d gebeurtenis
Priesterwijding	De dag van de plechtigheid
Geboorte van een kind (vader)	10dagen te kiezen binnen de 4maand na de geboorte
Overlijden echtgeno(o)t(e), (stief)kind (schoon)/(stief)moeder, (schoon)/(stief)vader	4dagen te kiezen tussen de periode van overlijden en de begrafenis
Overlijden (schoon)broer/zus, (over)(groot)moeder/vader (achter)kleinkind	Inwonend: 2dagen tussen overlijden en de begrafenis Niet inwonend: dag v/d begrafenis
Plechtige communie/lentefeest	Dag v/d plechtigheid
Verblijf militair rekruterings- of selectiecentrum	De nodige tijd met max 3dagen
Familieraad bijeengeroepen door vrederechter	De nodige tijd met max 1dag
Deelneming assisenjury of opgeroepen als getuige door rechtbank of verschijning voor arbeidsrechtbank	De nodige tijd met max 5dagen
Bijzitter verkiezingen parlements-provincieraad en gemeenteraad	De nodige tijd met max 5agen
Bijzitter in een hoofdbureau verkiezingen voor Europees parlement	De nodige tijd met max 5dagen