

Vlaams ACV Congres 2017

“Gelijkheid maakt het verschil”

Actualiteitsresoluties



Een ander beleid is nodig en mogelijk

De Vlaamse Regering heeft aan het begin van deze legislatuur meer dan 1 miljard euro bespaard op de rug van de gewone mensen. De beloofde sociale correcties voor de zwakkere groepen zijn er nooit gekomen of hebben onvoldoende effect. Het Vlaams ACV eist dat deze politiek van besparingen wordt stopgezet. De sterkste schouders moeten de zwaarste lasten dragen.

Er is de laatste jaren ook bespaard in de overheid en in de non-profit door personeel niet te vervangen of te ontslaan. Dit zorgt voor een minder goede dienstverlening voor de burger en voor een slechtere werkbaarheid voor het personeel. Extra investeringen in de overheid moeten hier opnieuw verandering in brengen.

Het Vlaams ACV zal samen met de andere vakbonden en democratische middenveldorganisaties blijven strijden voor een duurzaam, solidair en rechtvaardig Vlaanderen, met als doel de welvaart eerlijk te verdelen en de ongelijkheid te verkleinen.

Het Vlaams ACV stelt zich daarbij onafhankelijk en kritisch op ten aanzien van elke politieke partij. Ze gaat in discussie over haar visie met alle democratische politieke partijen.

Het Vlaams ACV engageert zich om naar aanleiding van de verkiezingen van 2018 en 2019 zijn leden te sensibiliseren en streeft ernaar om de ACV-visie zo veel als mogelijk te laten doorwegen in hun stemkeuze. Dit gebeurt onder de campagne "Een ander beleid is mogelijk".

De toekomst is jong

Meer dan ooit wordt de wereld complexer, sneller en minder voorspelbaar. Onze jongeren zullen terecht komen in een wereld waarin ze sterker dan ooit in het leven moeten staan. Als samenleving dienen we hen te wapenen met competenties en vaardigheden om aan deze uitdagingen het hoofd te bieden.

Het Vlaams ACV wil dat we investeren in:

- de opleiding van jongeren, zodat ze gerichte en weloverwogen keuzen kunnen maken rond hun leer- en werkambities;
- baanzekerheid en inkomenszekerheid, zodat jongeren zo snel mogelijk een kwaliteitsvolle arbeidsplaats krijgen en een zeker inkomen kunnen verwerven;
- ontmoetingen tussen jongeren.

Investeren in de toekomst van jongeren, is investeren in de toekomst van onze samenleving.

We moeten vermijden dat jongeren via werkpleklers als gratis werknemers ingeschakeld worden. Naarmate de jongere meer effectief ingeschakeld wordt in de productie of in de dienstverlening, moet dit in verhouding vergoed worden. Bij werkpleklers moeten de onkosten die de jongere maakt, vergoed worden.

Het Vlaams ACV steunt de jongerenactieweek van ACV Jongeren en *Jeunes CSC* (van 27/11 tot 8/12): een eerlijke kans om op eigen benen te staan. Jongeren verdienen een waardig loon en een waardig statuut. Contracten voor uitzendarbeid mogen slechts voor beperkte tijd.

Sociaal overleg

Het sociaal overleg tussen representatieve werkgeversorganisaties en representatieve vakbonden blijft de aangewezen manier om duurzame oplossingen te vinden voor de maatschappelijke en sociaaleconomische uitdagingen en te zorgen voor sociale rechtvaardigheid en een brede sociale bescherming.

Daarom eist het Vlaams ACV een ernstige herwaardering van het sociaal overleg op alle niveaus. Het is de plicht van alle overheden, en zeker de Vlaamse Regering, om deze rol van de sociale partners en in het bijzonder de vakbonden, daarin te erkennen.

Regelmatig en ernstig overleg tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners vertegenwoordigd in de SERV, is dan ook van cruciaal belang.

Het Vlaams ACV roept de andere sociale partners en de Vlaamse Regering op om over beleidsdossiers met een belangrijke sociaaleconomische impact, VESOC-akkoorden af te sluiten en gezamenlijk uit te voeren. Deze akkoorden vergroten niet enkel het draagvlak van het gevoerde beleid, maar vergroten ook de kans op een meer gelijke samenleving.

Op korte termijn wil het Vlaams ACV dat de Vlaamse Regering en de sociale partners een toekomstagenda voor Vlaanderen afspreken over de uitdagingen die zich stellen op het vlak van digitalisering, robotisering en circulaire economie. Daarin moet onder meer oog zijn voor duurzame tewerkstelling en werkbare jobs.

Naar aanleiding van de zesde staatshervorming kreeg Vlaanderen er heel wat bevoegdheden bij op het vlak van welzijns-, gezondheids- en gezinsbeleid. Overleg over deze bevoegdheden zal plaatsvinden binnen het overlegcomité welzijn, volksgezondheid en gezin. Het Vlaams ACV eist daarin een volwaardige plaats voor de vertegenwoordigers van de werknemers. Dit is nu niet het geval. Het Vlaams ACV zal zich, samen met zijn centrales en verbonden en met Beweging.net en zijn partners, actief engageren binnen dit overlegcomité zodat er rond dit beleid een breed draagvlak ontstaat in Vlaanderen.

Transparantie over zitpenningen en mandaten

Het Vlaams ACV eist volledige transparantie over wie welke vergoedingen opstrijkt in advies- en overlegorganen en raden van bestuur die rechtstreeks of onrechtstreeks gelinkt zijn aan publieke overheden (Vlaams, provinciaal en gemeentelijk) en administraties.

We willen duidelijke regels over welke mandaten politici wel en niet mogen opnemen. Het Vlaams ACV verzet zich tegen buitensporige zitpenningen en vergoedingen voor mandaten die politici uitoefenen in uitvoering van hun politieke functie. We eisen een verbod op mandaten die in strijd zijn met de publieke rol die de politici vervullen.

Middenveld

Het Vlaams ACV onderstreept het fundamentele belang van het middenveld om (groepen) mensen te verbinden, te organiseren en een stem te geven en te versterken in het publieke en politieke debat. Het middenveld is de lijm die de samenleving samenhoudt. De voortdurende aanvallen op het middenveld zijn daarom ongepast en onaanvaardbaar.

Besparen op de rug van het middenveld is uit den boze. Er zijn net meer investeringen nodig die er voor zorgen dat middenveldorganisaties kunnen inspelen op de uitdagingen waarmee de samenleving geconfronteerd wordt.

Het Vlaams ACV blijft investeren in samenwerkingsverbanden met andere middenveldorganisaties die eenzelfde boodschap en visie ter harte nemen en mee willen uitdragen.

Over de grenzen kijken

Bij zijn werking in Vlaanderen en Brussel houdt het Vlaams ACV rekening met de Belgische, Europese en internationale context en de impact van Vlaamse beslissingen hierop.

Het Vlaams ACV betuigt zijn steun aan alle syndicalisten ter wereld die zich dagelijks inzetten voor de realisatie van waardig werk en sociale bescherming voor iedereen.

Het Vlaams ACV geeft zijn steun aan alle internationale campagnes (van het Europees Vakverbond, het Internationaal Vakverbond, ngo's en andere sociale bewegingen) die de verbetering van mensenrechten, sociale rechten en vakbondsrechten op het oog hebben, een eerlijke fiscaliteit nastreven, ... om zo een sociaal rechtvaardige samenleving te realiseren. Waar mogelijk werkt het Vlaams ACV ook actief mee aan deze campagnes via het Europees Vakverbond, het Internationaal Vakverbond, Wereldsolidariteit en andere ngo's.

Migratie en vluchtelingen

Het Vlaams ACV eist dat de uitdagingen waarmee we geconfronteerd worden op het vlak van migratie en met betrekking tot vluchtelingen op een meer geïntegreerde manier worden aangepakt. Het Vlaams ACV steunt ten volle de eisen van het EVV voor een sociale politiek gebaseerd op solidariteit, integratie en inclusie waar iedereen beter van wordt. Om vluchtelingen en migranten op een goede manier te integreren op de arbeidsmarkt, moeten zowel migranten als lokale werknemers gelijke toegang hebben tot opleiding en jobs, gelijke rechten op werk en gelijke toegang tot systemen van sociale bescherming.

Het Vlaams ACV eist dat op alle niveaus, en dus ook vanuit de Vlaamse overheid, er alles aan gedaan wordt om de oorzaken van het vluchten van mensen aan te pakken. De bevordering van vrede, een rechtvaardige en duurzame ontwikkeling in de crisistanden, meer kansen op legale migratie en de strijd tegen de mensenhandel zijn daarbij cruciaal. Het Vlaams ACV eist meer aandacht voor de tienduizenden mensen zonder papieren en de groep van niet-uitwijsbaren in ons land.

Het Vlaams ACV steunt de campagne van 11.11.11 voor een rechtvaardig migratiebeleid. Het Vlaams ACV steunt de manifestatie voor een rechtvaardig migratiebeleid die op 13 december wordt georganiseerd in de marge van de Europees-Afrikaanse top in Brussel.

Het Vlaams ACV blijft inzetten op de bewustmaking van zijn achterban over de oorzaken, gevolgen en kansen van de migratie en de vluchtelingenstromen, onder meer via sensibilisering en vorming.

Strijd tegen sociale dumping

De strijd tegen sociale dumping verdient onze bijzondere aandacht en steun. Alle werknemers op de arbeidsmarkt verdienen gelijke toegang tot opleiding en jobs, gelijke rechten op werk en gelijke toegang tot systemen van sociale bescherming. We kunnen niet langer tolereren dat buitenlandse

werknemers op onze arbeidsmarkt zich in kwetsbare posities bevinden, ze uitgebuit worden en systemen van sociale bescherming en collectieve kaders zoals cao's ondermijnd worden.

We willen ook dat er een halt toegeroepen wordt aan de nieuwe sociale dumpingpraktijken in de digitale en disruptieve economie. We dulden geen *light* statuut voor werknemers. Ook in de toekomst willen wij zinvolle jobs met inkomenszekerheid en een volwaardige sociale bescherming.

We eisen bovendien van alle overheden, zowel lokaal, provinciaal, regionaal, federaal als Europees, dat zij dumpingpraktijken weren uit hun aanbestedingen (bv. publieke bouwwerven of bij de aankoop van producten zoals kleren, kasseien, ...). De overheid moet zelf het goede voorbeeld geven in deze strijd tegen (sociale) dumping.

Het Vlaams ACV eist dat de straffeloosheid op het terrein stopt.

Meer werk maken van werkbaar werk

Het Vlaams ACV is in Vlaanderen steeds voortrekker geweest om werkbaar werk op de kaart te zetten, onder meer via de werkbaarheidsmonitor van de SERV. Deze werkbaarheidsmonitor van de SERV toonde dit jaar aan dat bijna de helft van de Vlamingen werkbaarheidsproblemen ervaart. Er moet dus dringend meer concreet worden ingezet op de werkbaarheid van jobs. Dit veronderstelt actie op meerdere beleidsniveaus, maar uiteraard ook in sectoren, ondernemingen en organisaties.

Het Vlaams ACV wil dat er in Vlaanderen een paritair aangestuurd werkbaarheidsfonds wordt opgericht dat massaal sectoren, ondernemingen en organisaties ondersteunt met het in kaart brengen van de werkbaarheid en het uitvoeren van verbeteringsacties. Dit alles moet in samenspraak gebeuren met werknemers en hun (sectorale) vertegenwoordigers.

Het Vlaams ACV steunt het actieplan werkbaar werk dat de sociale partners in de SERV hebben afgesloten.

Arbeidsbemiddeling en opvolging en controle van het zoekgedrag

Het Vlaams ACV eist dat begeleiding en bemiddeling door de VDAB en haar partners vertrekken vanuit de sterktes en competenties van de werkzoekende en gericht zijn op het blijvend motiveren en ondersteunen van de werkzoekende. Het versterkende en motiverende van de begeleiding moet centraal staan, niet het sanctionerende. De bemiddelaar denkt niet voor maar mét de werkzoekende na over de meest directe weg naar duurzaam werk.

Digitale platformen en tools mogen nooit (de vraag naar) een persoonlijk bemiddelingsgesprek in de weg staan.

Het Vlaams ACV pleit ervoor dat de VDAB zoveel mogelijk bemiddelings- en opleidingstrajecten in eigen handen houdt, zeker voor die werkzoekenden die ver staan van de arbeidsmarkt en onvoldoende zelfredzaam zijn.

Een actief bemiddelings- en begeleidingsbeleid staat voor een degelijke opvolging en controle op basis van een transparant afsprakenkader dat niet alleen het zoekgedrag van de werkzoekende, maar evenzeer het wervings- en selectiebeleid van werkgevers controleert. Ook de werkgevers moeten geactiveerd en gesensibiliseerd, en waar nodig gesanctioneerd worden.

In het controlebeleid op het wervingsgedrag van de werkgevers en de vacatures die zij publiceren, moet de VDAB naast de gevraagde competenties ook de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden screenen zodat duurzaam en werkbaar werk gegarandeerd wordt.

Hiervoor moeten de nodige mensen en middelen worden voorzien.

Uitbreiding begrip passende dienstbetrekking

De federale regering wil het begrip van de 'passende dienstbetrekking' uitbreiden met het element competenties. Naar aanleiding hiervan eist het Vlaams ACV dat:

- werkzoekenden extra begeleid worden om te leren hun competenties correct en duidelijk te omschrijven en te definiëren;
- werkgevers extra begeleid worden om gevraagde competenties in vacatures correct en duidelijk te omschrijven en te definiëren. Hun verantwoordelijkheid is en blijft passende vacatures te definiëren en passend aan te werven.

Verworven competenties moeten op een eenvoudige manier geregistreerd en erkend worden.

Verstrenging van de opvolging en eventuele sanctionering van het zoekgedrag zonder aanpassingen leiden tot meer uitsluitingen, wat onaanvaardbaar is. De kerntaak van de VDAB blijft accuraat bemiddelen naar passend, werkbaar werk. De verantwoordelijkheid van de werkgevers blijft om passend en werkbaar werk aan te bieden. Het Vlaams ACV zal dit zeer nauwgezet opvolgen.

Betrokkenheid bij nieuw systeem van Wijkwerken

We wensen onze actieve betrokkenheid bij de werking van het PWA verder te zetten in het nieuwe systeem van Wijkwerken. We zijn sterk vragende partij om ook in het beheer van het Wijkwerken een rol op te nemen. We vragen aan de Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten (VVSG) om onze intentieverklaring daarover actief kenbaar te maken aan hun leden zodat deze hier rekening kunnen mee houden.

Klimaatbeleid

Vorige week eindigde in Bonn de Klimaatconferentie onder voorzitterschap van Fiji. Op dit kleine eiland maakt de opwarming van de aarde het leven nu al bijzonder moeilijk voor de bewoners. De arme landen legden in Bonn zeer duidelijk de vinger op de wonde: de rijke landen doen niet genoeg om het klimaat te redden. Het Vlaams ACV eist dat de Vlaamse Regering veel sterker inzet op de realisatie van de klimaatdoelstellingen. Daarvoor moet ze nog meer inzetten op energiebesparing, de ontwikkeling van hernieuwbare energiebronnen en op een ambitieus beleid inzake ruimtelijke ordening en mobiliteit. Wat vooral ontbreekt in Vlaanderen is politieke daadkracht.

Ook het Vlaamse werkgelegenheidsbeleid en het beleid inzake sociale bescherming moeten veel sterker betrokken worden bij de aanpak van de klimaatproblematiek. We moeten in kaart brengen welke jobs in gevaar zijn bij de transitie naar een koolstofarme en duurzame economie, welke nieuwe kennis en vaardigheden ontwikkeld moeten worden, welke groepen werknemers het moeilijk gaan krijgen en ondersteuning nodig hebben, ... Hiervoor is een aanpak per sector nodig waarbij we zeer expliciet de medewerking vragen van de werkgeversorganisaties. Voor het Vlaams ACV is het essentieel dat alle werknemers een plaats krijgen in de koolstofarme economie van de toekomst.

Het Vlaams ACV vraagt de oprichting van een transitiefonds om het verlies aan tewerkstelling maar ook de vereiste omscholingen mee te financieren.

Inzetten op echte basisbereikbaarheid

Openbaar vervoer samen met andere duurzame vervoersmiddelen zoals de fiets zijn de oplossing om files aan te pakken en pendelen draaglijker te maken. Het Vlaams ACV eist ambitieuze plannen voor ons openbaar vervoer om een groeiend aantal reizigers aan te kunnen.

Het Vlaams ACV kan zich terugvinden in de principes van basisbereikbaarheid. Maar we stellen vast dat deze principes op het terrein niet worden gevolgd. Op het terrein is er niets zichtbaar. Wel zichtbaar is de negatieve impact van de besparingen die zorgen voor minder bereikbaarheid en die reizigers in de kou zetten.

De onduidelijkheid over de uitrol van de basisbereikbaarheid moet stoppen. Reizigers, zeker zij die volledig afhankelijk zijn van het openbaar vervoer, en werknemers van De Lijn verdienen beter. Er moet meer inspraak zijn van reizigers en van het middenveld bij de opmaak van vervoersplannen en een nieuw decreet personenvervoer. De nieuwe vervoersregioraden moeten worden verplicht om de expertise binnen De Lijn te gebruiken bij de verdere uitbouw van de basisbereikbaarheid.

Het Vlaams ACV eist dat er binnen de basisbereikbaarheid prioritair wordt ingezet op de ontsluiting van werkgebieden.

Het Vlaams ACV is gekant tegen een verdere privatisering van het Vlaams openbaar vervoer. Het voorzien van een breed beschikbaar en betaalbaar systeem van openbaar vervoer is een essentiële taak van de overheid.

Steun aan bedrijven

Het Vlaams ACV eist dat de Vlaamse Regering aan de hand van duidelijke criteria rapporteert over de maatschappelijke impact van bedrijfssteun.

De bestaande steunmaatregelen voor onderzoek, ontwikkeling en innovatie zijn niet transparant en de criteria veel te algemeen. De resultaten zijn daardoor moeilijk op te volgen en te evalueren. Het Vlaams ACV wil dat:

- middelen voor bedrijfssteun en loonlastenverlagingen gekoppeld worden aan tewerkstellingsvoorwaarden en terugbetaald worden als zij niet worden nageleefd;
- er veel meer rekening gehouden wordt met bekommernissen van vakbonden en andere relevante maatschappelijke stakeholders bij het beheer en de verdeling van de subsidies;
- er een publieke winstdeelnamen komt bij succesvolle commercialisering van innovaties die gefinancierd werden met Vlaamse bedrijfssteun;
- er meer ingezet wordt op belangrijke immateriële (en niet technologische) innovatiebronnen zoals arbeidsorganisatie en proces- en sociale innovatie, met een bijzondere focus op de verbetering van de werkbaarheid van de jobs.

Bedrijven die via fiscale constructies bedrijfswinsten doorsluizen naar het buitenland en hierop niet of nauwelijks belastingen betalen in België, kunnen geen aanspraak maken op Vlaamse bedrijfssteun.

Interregionale afstemming

De zesde staatshervorming gaf de gewesten en gemeenschappen heel wat bijkomende bevoegdheden. Dit heeft lang niet altijd geleid tot beter beleid, denk maar aan de sectoren waar het overleg diende te worden opgesplitst (bv. in de sector van de dienstencheques). Het Vlaams ACV eist niet alleen dat de nieuwe bevoegdheden worden omgezet in nieuw beleid waar werknemers, gezinnen, gepensioneerden, werkzoekenden, zieken, zorgbehoevenden en personen in armoede beter van worden, maar wijst ook op het belang van samenwerkingsakkoorden met de andere gemeenschappen en gewesten rond heel wat van deze bevoegdheden (denk aan de kinderbijslag, het doelgroepenbeleid, de sociale bescherming) om dit te realiseren.

Grensoverschrijdend gedrag, gendergerelateerd geweld op het werk en seksuele intimidatie

Het Vlaams ACV zegt 'stop!' aan alle vormen van gendergerelateerd geweld en seksuele intimidatie op het werk en in de ruime samenleving.

Dankzij de volgehouden inspanningen van vele organisaties, waaronder het ACV, en de recente #Metoo beweging, is er een verhoogd bewustzijn rond deze, te vaak getolereerde mensenrechtenschending.

We vragen om ernstig werk te maken van sensibilisering, preventie, vorming en opleiding. We weten dat geweld, grensoverschrijdend gedrag, ontkenning en stilzwijgen grotendeels voortkomen uit structurele ongelijkheid.

Genderbewustzijn creëren is noodzakelijk om te begrijpen welke ongelijke machtsverhoudingen aan de basis liggen en wat nodig is om hier verandering in te brengen. Samen met de ACV Gender en Gelijke kansen werking zullen wij deze opdracht verder realiseren.

Resoluut tegen geweld op vrouwen

Op 25 november is het internationale dag ter bestrijding van geweld op vrouwen en meisjes. Wereldwijd worden er acties georganiseerd.

Het Mirabal Platform (een platform van feministische bewegingen) organiseert in Brussel een grote nationale betoging tegen geweld op vrouwen en meisjes. Meer dan 60 organisaties ondertekenden de oproep tot manifestatie. Het Vlaams ACV steunt deze actie.